

**REGOLAMENTO COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE
DEL FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE
(ART. 93 COMMI 7-bis, 7-ter-7-quater E 7-quinquies DEL D. LGS. N. 163/2006)
(allegato alla deliberazione G.C. 22 febbraio 2015, n. 22)**

1. PERCEUALE DEL FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE CALCOLATA SULL'IMPORTO A BASE D'APPALTO DELL'OPERA PUBBLICA

Il fondo di cui all'art. 93 commi 7-bis, 7-ter, 7-quater e 7-quinquies del D. Lgs. N. 163/2006 e s.m.i. è costituito, in ragione dell'entità dei lavori e della complessità dei medesimi, nelle percentuali riportate di seguito.

N.	IMPORTO A BASE D'APPALTO DEL PROGETTO (€)	PERCENTUALE
1	MINORE O UGUALE A 1.000.000	2 %
2	MAGGIORE A 1.000.000	1 %

Il fondo è ripartito:

- 80 %, a titolo di incentivo al personale dell'ufficio tecnico (responsabile del procedimento, incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione lavori, del collaudo e loro collaboratori), che ha svolto l'effettiva attività di progettazione di un opera pubblica, mediante la redazione di elaborati grafici che assumono i caratteri di un vero e proprio progetto esecutivo o definitivo-esecutivo;

- 20 % da destinare all'acquisto di beni, strumentazioni tecnologiche funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo, nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza del Comune e dei servizi ai cittadini.

L'incentivo non viene riconosciuto in relazione a lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria od affidati in economia.

Gli importi corrispondenti alle percentuali applicate agli importi a base di gara (comprese le eventuale perizie di varianti) dell'opera pubblica verranno inseriti nel quadro economico dell'opera; in sede di approvazione del progetto definitivo od esecutivo si provvederà a calcolare l'ammontare esatto del compenso.

Il fondo incentivante è ripartito ai dipendenti dell'Ufficio Tecnico e spetta in quota parte al personale che a vario titolo partecipa nella realizzazione dell'opera pubblica. Sono fatti salvi i casi particolari che verranno segnalati dal responsabile del servizio tecnico lavori pubblici.

2. RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO

Le percentuali di ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 93, comma 7-ter del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i., spettanti al personale dell'ufficio tecnico, sono riportate nel prospetto che segue.

PERSONALE UFFICIO TECNICO COMUNALE	FASE DI PROGETTAZIONE ED AFFIDAMENTO	FASE DI ESECUZIONE	TOTALE PERCENTUALE
Responsabile Unico del Procedimento (Responsabile del Progetto)	15 %	15 %	30 %
Progettista	20 %		20 %
Coordinatore per la progettazione	5 %		5 %
Direttore dei lavori		15 %	15 %
Coordinatore per l'esecuzione		5 %	5 %

Collaudatore Lavori		5 %	5 %
Collaboratori Tecnici (non sottoscrivono documenti)	5 %	5 %	10 %
Collaboratori Amministrativi (non sottoscrivono documenti)	5 %	5 %	10 %
TOTALE	50 %	50 %	100 %

I collaboratori tecnici ed amministrativi collaborano alla redazione degli atti di progettazione e di esecuzione (elaborati tecnici, piani di sicurezza, procedure di affidamento, atti contabilità finale, adempimenti Osservatorio LL.PP., A.N.A.C., rendicontazione enti finanziatori).

I soggetti potenziali beneficiari dell'incentivo sono quindi, da un lato il responsabile del procedimento, dall'altro i soggetti che materialmente provvedono alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, della direzione lavori e al collaudo, nonché i collaboratori.

In caso di parziali affidamenti a professionisti esterni, al personale dell'ufficio tecnico vengono riconosciute le quote relative alle prestazioni effettivamente svolte.

Al responsabile del procedimento spetta la relativa quota dell'incentivo anche in caso di parziale o totale affidamento a professionista esterno delle fasi di progettazione ed esecuzione dell'opera pubblica.

Pure al responsabile del procedimento spetta la suddetta quota dell'incentivo in caso dell'affidamento di concessione di lavori pubblici (art. 3, comma 11 del D. Lgs. 163/2006) o concessione di servizi (art. 3, comma 12 del D.Lgs. 163/2006).

Ai collaboratori tecnici ed amministrativi spetta la relativa quota dell'incentivo anche in caso di parziale affidamento a professionista esterno, purché siano state effettivamente svolte le attività di loro competenza.

Qualora un soggetto dell'ufficio tecnico svolga più ruoli nella realizzazione dell'opera pubblica, esso avrà diritto alla somma delle percentuali del compenso afferenti ciascun ruolo regolarmente espletato.

3. CRITERI E MODALITA' PER LA RIDUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE CONNESSE ALLE SINGOLE OPERE O LAVORI, A FRONTE DI EVENTUALI INCREMENTI DEI TEMPI O DEI COSTI PREVISTI NEL QUADRO ECONOMICO DEL PROGETTO ESECUTIVO

Qualora vengano accertate, a carico del personale dell'ufficio tecnico, gravi negligenze od omissioni, che hanno causato sostanziali incremento dei tempi o dei costi per la realizzazione di un opera pubblica, alle quote dell'incentivo, di cui all'art. 2, si applicano le riduzioni riportato nel prospetto che segue.

PERSONALE UFFICIO TECNICO COMUNALE	INCENTIVO	PERCENTUALE RIDUZIONE INCENTIVO
Responsabile Unico del Procedimento (Responsabile del Progetto)	30 %	50 %
Progettista	20 %	50 %
Coordinatore per la progettazione	5 %	50 %
Direttore dei lavori	15 %	50 %
Coordinatore per l'esecuzione	5 %	50 %
Collaudatore Lavori	5 %	50 %
Collaboratori Tecnici (non sottoscrivono documenti)	10 %	50 %
Collaboratori Amministrativi (non sottoscrivono documenti)	10 %	50 %

4. LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO

Il prospetto recante la ripartizione dell'incentivo viene redatto in sede di contabilità finale dell'opera pubblica ed è liquidato a firma del responsabile del servizio tecnico lavori pubblici.

Gli incentivi complessivamente corrisposti dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 % del trattamento economico complessivo annuo lordo (comma 7-ter dell'art. 93 D. Lgs. 163/2006).

Nessun incentivo viene corrisposto al personale dell'ufficio tecnico nel caso in cui l'opera pubblica non sia stata appaltata.

Nel caso di incarico specialistico affidato a professionista esterno (relazioni geologiche, progettazione strutturale, impianti tecnologici), necessario a supporto della progettazione interna e/o nella fase di esecuzione dell'opera pubblica, l'importo posto a base di gara da assumersi come riferimento per la definizione del compenso incentivante spettante al personale dell'ufficio tecnico, con esclusione del responsabile del procedimento, verrà calcolato al netto dell'importo delle opere specialistiche.

Non verranno erogate le quote dell'incentivo afferenti il progettista, il coordinatore per la sicurezza nella fase di progettazione, il D.L., il coordinatore per la sicurezza nella fase di esecuzione, il collaudatore, nel caso che i rispettivi incarichi vengano affidati a professionista esterno.

La quota del fondo per la progettazione relativa al personale avente titolo è da intendersi aggiuntiva rispetto all'indennità di funzione di cui al vigente CCNL eventualmente riconosciuta allo stesso personale.

Nel caso di ritardo colposo nell'avanzamento dell'opera attribuibile a componenti del gruppo di lavoro il Responsabile del Procedimento potrà inoltrare al Dirigente Tecnico proposta motivata di comminazione di penale che potrà comportare la riduzione o la non attribuzione in toto della percentuale del compenso incentivante dovuto, salvo più gravi responsabilità disciplinari

5. ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI

Sarà cura del responsabile del servizio tecnico lavori pubblici attribuire formalmente per ciascuna opera pubblica le rispettive funzioni al personale comunale.
