



# COMUNE di REVELLO

Provincia di Cuneo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 96

**OGGETTO:**

**INDENNITA' DI CARICA AL SINDACO, VICE SINDACO E  
ASSESSORI ANNO 2023**

L'anno **duemilaventidue**, addì **diciassette**, del mese di **novembre**, alle ore **quattordici** e minuti **trenta**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. MATTIO Daniele	SINDACO	Sì
2. PEROTTO Aldo Bartolomeo	VICE SINDACO	Sì
3. DISDERI Katia Nicoletta	ASSESSORE	Sì
4. MELLANO Luca Francesco	ASSESSORE	Sì
5. RIBERI Laura	ASSESSORE	Giust.
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario Comunale **BRONDINO dr. Fulvio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor **MATTIO Daniele**, **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: INDENNITA' DI CARICA AL SINDACO, VICE SINDACO E ASSESSORI ANNO 2023

## LA GIUNTA COMUNALE

La Legge di Bilancio 2022 approvata in via definitiva dal Parlamento il 29 dicembre 2021, prevede, ai commi da 583 a 587, **un incremento delle indennità di funzione dei Sindaci dei Comuni capoluogo sede di città metropolitana e dei Sindaci dei Comuni delle Regioni a statuto ordinario** in una misura percentuale, proporzionata alla popolazione, al trattamento economico complessivo dei Presidenti delle Regioni (attualmente pari a **13.800 euro lordi mensili**). **Anche le indennità di funzione di Vicesindaci, Assessori e Presidenti dei Consigli comunali saranno adeguate** alle indennità di funzione dei corrispondenti Sindaci con l'applicazione delle percentuali vigenti nel DM 119/2000. Si ricorda che l'ammontare di tali indennità è attualmente proporzionale a quella dei Sindaci, in una misura che varia in rapporto alla classe demografica dell'ente locale: dal 15 al 75% per il Vicesindaco, dal 10 al 65% per gli Assessori, dal 5 al 10% per il Presidente del Consiglio comunale per i comuni fino a 15.000 abitanti mentre per quelli con popolazione superiore è corrisposta un'indennità mensile di funzione pari a quella degli assessori dei Comuni della stessa classe demografica.

**A decorrere dal 2024**, l'indennità di funzione dei Sindaci metropolitani e dei Sindaci dei comuni ubicati nelle regioni a statuto ordinario, è parametrata al trattamento economico complessivo dei presidenti delle regioni sulla base delle seguenti percentuali che tengono conto della popolazione residente:

- a) 100 per cento per i sindaci metropolitani;
- b) 80 per cento per i sindaci dei comuni capoluogo di regione e per i sindaci dei comuni capoluogo di provincia con popolazione superiore a 100.000 abitanti;
- c) 70 per cento per i sindaci dei comuni capoluogo di provincia con popolazione fino a 100.000 abitanti;
- d) 45 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione superiore a 50.000 abitanti;
- e) 35 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione da 30.001 a 50.000 abitanti;
- f) 30 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione da 10.001 a 30.000 abitanti;
- g) 29 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione da 5.001 a 10.000 abitanti;
- h) 22 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione da 3.001 a 5.000 abitanti;
- i) 16 per cento per i sindaci comuni con popolazione fino a 3.000 abitanti.

**Tale indennità di funzione è adeguata al 45% e al 68%** delle suddette percentuali rispettivamente negli anni **2022 e 2023**.

Dispone, altresì, che a decorrere dall'anno 2022, la predetta indennità possa essere corrisposta nelle integrali misure (misure a regime nel 2024) nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Viste le disposizioni dell'art. 80 del D.Lgs. 267/2000, che hanno stabilito le nuove modalità e forme di erogazione della indennità di presenza per i Sindaci, gli Amministratori e Consiglieri Comunali per la partecipazione a Consigli e Commissioni;

Richiamati i precedenti:

Decreto Ministero Interno n. 119 in data 4.4.2000 pubblicato sulla G.U. del 13.5.2000 che in esecuzione della predetta normativa fissa la misura di tali nuove indennità in € 2.169,12 per il Sindaco e nella percentuale del 20% e 15% del predetto importo rispettivamente per il Vice-Sindaco e gli Assessori con possibilità di ulteriori maggiorazioni per gli Enti rientranti nelle casistiche di cui all'art. 2 del Decreto stesso;

Art. 1 comma 54 della Legge Finanziaria 2006 (23.12.2005 n. 266) il quale prevede che le suddette indennità vengano dal 2006 rideterminate in riduzione nella misura del 10% rispetto all'ammontare risultante alla data del 30.09.2005;

Art. 5 comma 7 della Legge 30.07.2010 n. 122 che prevede una ulteriore riduzione di tali indennità nella misura del 3% per i comuni con popolazione compresa tra 1000 e 15000 abitanti da definirsi con Decreto del Ministero dell'Interno tuttora in corso di emanazione;

Art. 1 commi 135 e 136 della legge 07/04/2014 n. 56 che hanno ridotto a quattro il numero massimo degli assessori comunali;

Art. 16, comma 17 del D. L. 13/08/2011 n. 138 ha stabilito il limite di tre assessori, risulta necessaria una rideterminazione dei costi per le attività in questione ai sensi del comma 136 dell'art. 1 della precitata legge 148/2014;

Deliberazione n.273/2014 della Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti del Piemonte. Parere espresso in merito dall'ANCI del Piemonte su richiesta del Comune di Revello.

Richiamata la deliberazione n° 104 del 06.11.2018 avente per: "Indennità di carica al Sindaco, Vice Sindaco e assessori anno 2019";

Richiamata la deliberazione n° 118 del 03.12.2019 avente per: "Indennità di carica al Sindaco, Vice Sindaco e assessori anno 2020";

Richiamata la deliberazione n° 99 del 24.11.2020 avente per: "Indennità di carica al Sindaco, Vice Sindaco e assessori anno 2021";

Richiamata la deliberazione n° 90 del 23.11.2021 avente per: "Indennità di carica al Sindaco, Vice Sindaco e assessori anno 2022";

Tenuto conto dei seguenti conteggi:

Calcolo modifiche indennità di Sindaci ed Amministratori locali Art. 1, commi da 583 a 587, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
---

Indennità presidenti regione	13.800,00 €
Tipologia Ente	Comune con popolazione tra 3001 e 5000 abitanti
Percentuale indennità	22%
Importo indennità (A)	3.036,00   -10%
Aspettativa	Si, ovvero amministratore che non può avvalersi delle facoltà di porsi in aspettativa non retribuita

	(parere DAIT del 03.09.2021)		
Importo spettante (B)	3.036,00	-10%	2.732,40
Indennità attuale (C) percepita dal Sindaco	1.774,74		
Incremento a regime (D) (a regime dal 2024)	Calcolo: 2732,40 – 1.774,74 =		957,66
Incremento indennità 2022	619,48	45%	430,95
Incremento indennità 2023	936,10	68%	651,21
Incremento indennità 2024	1.376,62	-10%	957,66

Dato atto che agli Amministratori del Comune di Revello spettano dal mese di gennaio 2023 le seguenti indennità:

Figura dell'Amministratore	Indennità mensile 2022	Incremento da gennaio	Indennità mensile 2023
Sindaco D.M.	1.102,84	651,21 (spettante nel 2023) – 430,95 (spettante nel 2022) = 220,26 mensile nel 2023	1.323,10
Vice Sindaco A.P.	441,12	130,24 (20% di 651,21) – 86,19 (spettante mensile nel 2022) = 44,05 (in + mensile da gennaio 2023)	485,17
Assessore L.M.	330,85	97,68 (15% di 651,21 spettante nel 2023) – 64,64 (spettante mensile nel 2022) = 33,04 (in + mensile da gennaio 2023)	363,89
Assessore K.D.	165,42	48,84 (15% di 651,21 spettante nel 2023 : 2) = \16,52 (in + mensile da gennaio 2023)	181,94
Assessore L.R-	165,42	48,84 (15% di 651,21 spettante nel 2023 : 2) = \16,52 (in + mensile da gennaio 2023)	181,94

Richiamata la deliberazione n. 48 del 29/12/2021, esecutiva, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio anno 2022 e allegati in conformità alle vigenti disposizioni legislative;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 28.07.2021 e le successive delibera del Consiglio Comunale n. 27 in data 28 settembre 2021, avente per oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2023/2024;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 in data 29.12.2021 avente per oggetto: “Documento Unico di programmazione (D.U.P.) 2022/2023/2024 – Programma OO.PP. 2022 e Pluriennale 2022/2023/2024 – Competenza Comunale D.Lgs 50/2016 e Decreto Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti 16 gennaio 2018 n. 14 – Aggiornamento”

Dato atto che il Rendiconto della Gestione 2021 è stato approvato dal Consiglio Comunale in data 14 marzo 2022 con il verbale n. 3;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n° 5 in data 14/03/2022, avente per oggetto: “Stato Patrimoniale (semplificato) e Inventario. Situazione al 31 dicembre 2021. Presa d’atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 08.02.2022”;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 31.05.2022 avente per oggetto: “Certificazione art. 1, comma 827 della Legge n. 178/2020 – Aggiornamento allegati al Rendiconto 2021 alle risultanze della Certificazione”;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 in data 31 maggio 2022 avente per oggetto: “Salvaguardia degli equilibri di bilancio – Presa d’atto del permanere degli equilibri di bilancio”;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 in data 20 gennaio 2022, avente per oggetto: “Approvazione Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) – Parte Contabile anno 2021” e dato atto che il P.E.G. stesso è stato aggiornato dalla Giunta in data 14 marzo 2022 con verbale n. 19, in data 26 aprile 2022 con verbale n. 35 e in data 27.07.2022 con verbale n. 59;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 08.07.2022 e le successive delibera del Consiglio Comunale n. 25 in data 20 settembre 2022, avente per oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2024/2025;

Visto lo Statuto Comunale, approvato con C.C. n° 3 del 02 marzo 2004;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione del C.C. n° 16 del 29 maggio 2018;

Ricordato che la popolazione residente in questo Comune, calcolata al 31/12/2021 è di n. 4196 abitanti;

Visto l’art. 1 commi da 709 a 713 della Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) relativi ai nuovi principi in materia di pareggio di bilancio degli Enti Territoriali ivi compresi i Comuni;

Visto l’art. 106 del D.L. 19/05/2020 n. 34 “Fondo per l’esercizio delle funzioni fondamentali degli Enti Locali;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.
- il D.Lgs. 165/2001
- la Legge n.145 del 30/12/2018 (Legge di Bilancio 2019) pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 31/12/2018
- la Legge di Bilancio 2020 n. 160 pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 304 del 30.12.2019
- il D.L. 124/2019 conv. L. 157/2019 pubbl. G.U. 301 del 24.12.2019 (collegato fiscale)
- il D.L. 30.12.2019 n. 162 pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 305 del 31.12.2019
- la Legge 30 Dicembre 2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021)
- la Legge 30 Dicembre 2021 n. 234 (Legge di Bilancio 2022)

Visto il comma 169 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 che novella: “Gli enti locali deliberano le tariffe e le aliquote relative ai tributi di loro competenza entro la data fissata da norme statali per la deliberazione del bilancio di previsione. Dette deliberazioni, anche se approvate successivamente all’inizio dell’esercizio purché entro il termine innanzi indicato, hanno effetto dal 1° gennaio dell’anno di riferimento. In caso di mancata approvazione entro il suddetto termine, le tariffe e le aliquote si intendono prorogate di anno in anno”;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis , 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi previsti dalla legge

### **DELIBERA**

- 1) Di richiamare la sopraesposta premessa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di dare atto che le indennità per l'anno 2023, spettanti al Sindaco, al Vice Sindaco ed agli assessori di Revello, in base ai richiamati riferimenti legislativi, sono le seguenti:

Figura dell'Amministratore	Indennità mensile 2022	Incremento da gennaio	Indennità mensile 2023
Sindaco D.M.	1.102,84	651,21 (spettante nel 2023) - 430,95 (spettante nel 2022) = 220,26 mensile nel 2023	1.323,10
Vice Sindaco A,P.	441,12	130,24 (20% di 651,21) - 86,19 (spettante mensile nel 2022) = 44,05 (in + mensile da gennaio 2023)	485,17
Assessore L.M.	330,85	97,68 (15% di 651,21 spettante nel 2023) - 64,64 (spettante mensile nel 2022) = 33,04 (in + mensile da gennaio 2023)	363,89
Assessore K.D.	165,42	48,84 (15% di 651,21 spettante nel 2023 : 2) = \16,52 (in + mensile da gennaio 2023)	181,94
Assessore L.R-	165,42	48,84 (15% di 651,21 spettante nel 2023 : 2) = \16,52 (in + mensile da gennaio 2023)	181,94

- 3) Di dare atto che le suddette indennità verranno dimezzate ai lavoratori dipendenti che non abbiano richiesto aspettativa (art. 82 - c.1 - D. Lgs 267/2000) e non saranno cumulabili con analoghe indennità percepite presso altri Enti Pubblici;
- 4) Di far fronte alla suddetta spesa, all'intervento 01.01.1.103 - Capitolo 30/10/99 - Titolo I - del Bilancio dell'esercizio 2023 in fase di approvazione -
- 5) Di dare atto che sul medesimo bilancio si provvederà all'accantonamento dell'indennità di fine mandato secondo le modalità previste dal vigente D.Lgs. 118/2011.

Successivamente, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, si dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 - del D.L.vo n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

Firmato digitalmente  
F.to: MATTIO Daniele

**IL CONSIGLIERE COMUNALE**

Firmato digitalmente  
F.to: PEROTTO Aldo Bartolomeo

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
F.to: BRONDINO dr. Fulvio